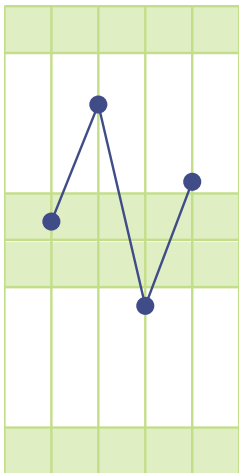


**ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ III**

D I S C



Ο κ. Sample Participant PPA είναι από τη φύση του ηγέτης που χρησιμοποιεί την επιρροή του και την πειθώ μαζί με λογική και συστηματική προσέγγιση. Επικοινωνεί καλά, εκμαιεύει τις γνώμες των άλλων και έχει την ικανότητα να τους πείθει για το δικό του τρόπο του σκέπτεσθαι. Δεν ενοχλείται από την αλλαγή και είναι πρόθυμος να δεχθεί οδηγίες. Προσέχει τις λεπτομέρειες, βασίζεται στα στοιχεία και έχει έμφυτα την επιθυμία τα πράγματα να είναι σωστά. Αυτό συχνά έχει σαν αποτέλεσμα οι άλλοι να τον θεωρούν τελειομανή και ο ίδιος να έχει την τάση να ταλαντεύεται όταν πρόκειται να πάρει μιά απόφαση μέχρι να σιγουρευτεί ότι θα είναι η σωστή. Χρειάζεται χρόνο για να ελέγχει και να ξαναελέγχει τα στοιχεία. Έχει ισχυρά τα χαρακτηριστικά του ειδικού και του τεχνικού. Έχει την τάση να αποφεύγει τις σκληρές αποφάσεις που δεν αρέσουν στους άλλους και κατευθύνει τους άλλους κάπως έμμεσα. Αυτό το ανοιχτόκαρδο άτομο θέλει να καταργήσει τις τυπικότητες όσο πιο γρήγορα γίνεται (γυρίζει τη σχέση στον ενικό). Ξεκινά ενέργειες με δική του πρωτοβουλία όταν βλέπει ποιούς στόχους μπορεί να επιτύχει. Αναζητεί ευκαιρίες να ευχαριστεί τους άλλους και συνήθως καταπιάνεται με τις δουλειές που καταλαβαίνει με ενθουσιασμό.

**ΑΥΤΟ-ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ**

Ο κ. Sample Participant PPA θέλει να αισθάνεται ότι είναι αποδεκτός από την ομάδα αλλά και ότι έχει επιρροή επάνω της. Έχει έμφυτη ανάγκη για κοινωνική αναγνώριση και θέλει να αναγνωρίζουν τις τεχνικές του ικανότητες. Τον παρακινούν τα χρήματα σαν ένδειξη κύρους αλλά και για να τα ξοδεύει

κοινωνικά. Αισθάνεται την ανάγκη να επιτυγχάνει αλλά και να αποφεύγει τα λάθη, όπως και την ανάγκη για ποικιλία στο κοινωνικό και εργασιακό του περιβάλλον τόσο σε ανθρώπους όσο και σε καθήκοντα.

---

## ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ

Η ηγεσία, η καθοδήγηση ή ο επηρεασμός άλλων σε διάφορους τομείς εξειδίκευσης

Το εργασιακό περιβάλλον του κ. Sample Participant PPA πρέπει να προσανατολίζεται σε ανθρώπους και να απαιτεί προσοχή στις λεπτομέρειες και χρησιμοποίηση εξειδικευμένων γνώσεων ή επιδεξιοτήτων. Οι διάφορες δουλειές πρέπει να παρουσιάζουν ποικιλία και μολονότι θα έχουν λεπτομέρεια δεν πρέπει να είναι επαναληπτικές. Πρέπει να έχει την ευκαιρία να καθοδηγεί και να επηρεάζει άλλους και θα μπορούσε μιά απαίτηση της δουλειάς του να είναι η απορρόφηση και η μετάδοση τεχνικών / εξειδικευμένων πληροφοριών. Είναι ανάγκη οι στόχοι και οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι σαφείς και ακριβείς και οι τομείς της εξουσίας σαφώς καθορισμένοι. Αν είναι δυνατό, η δουλειά του πρέπει να περιλαμβάνει ταξίδια και οπωσδήποτε ποικιλία. Στις ανταμοιβές πρέπει να υπάρχει και η δημόσια αναγνώριση με τη μορφή ηγεσίας και φήμης.

## ΛΕΞΕΙΣ ΠΟΥ ΤΟΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΟΥΝ

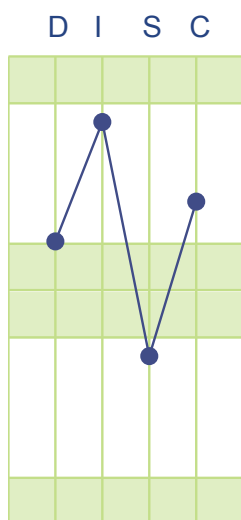
Θετικός, πειστικός, με περιέργεια, ανταγωνιστικός, σταθερός, συστηματικός, ακριβής, προσεκτικός, ευπροσάρμοστος, ενθουσιώδης, εκδηλωτικός, ανυπόμονος, συμβατικός, ανοικτόκαρδος, ρωτά "ποιός", "πώς" και "γιατί".

## ΠΩΣ ΣΑΣ ΒΛΕΠΟΥΝ ΟΙ ΑΛΛΟ (ΜΑΣΚΑ) - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ I

Στο χώρο της δουλειάς ο κ. Sample Participant PPA τροποποιεί αυτή τη στιγμή τη συμπεριφορά του από αυτή που φαίνεται στην προσωπική του εικόνα. Το βασικό αποτέλεσμα είναι ότι η κυριαρχικότητα μειώνεται σε σημείο που οι άλλοι τον θεωρούν πολύ λιγότερο ευθύ, σταθερό και απαιτητικό στις προσπάθειές του να επιτύχει. Αυτό ίσως οφείλεται στο ότι έχει χάσει την εμπιστοσύνη στον εαυτό του και την όρεξή του για δουλειά ή στο ότι μπορεί να είναι σε δουλειά όπου δεν του επιτρέπεται να χρησιμοποιεί τη φυσική του ικανότητα να κυριαρχεί και να παίρνει αποφάσεις. Θα τον θεωρούν λιγότερο επιτακτικό και ότι ίσως έχει χάσει

μέρος από την όρεξή του για δουλειά. Αυτό τελικά θα έχει σαν αποτέλεσμα να μην δείχνει της πλήρεις δυνατότητές του μέσα στη δουλειά και η πιθανή επίδραση των παραπάνω τροποποιήσεων πρέπει να αξιολογηθεί προσεκτικά.

## ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΥΠΟ ΠΙΕΣΗ - ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ II



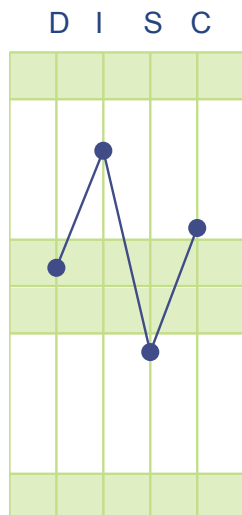
Ανεξάρτητα από το βαθμό πίεσης που ασκείται στον κ. Sample Participant PPA είναι απίθανο να αλλάξει η συμπεριφορά του από αυτήν που δείχνει η προσωπική του εικόνα. Συνεπώς είναι σταθερός στα χαρακτηριστικά της προσωπικής του εικόνας και δεν πρέπει να περιμένει κανείς σοβαρές αλλαγές όταν αντιμετωπίζει πίεση. Αυτό το χαρακτηριστικό συνήθως οδηγεί σε ενίσχυση της απόδοσής του όταν είναι κατάλληλος για τη δουλειά που κάνει.

## ΓΕΝΙΚΑ ΣΧΟΛΙΑ

Δεν υπάρχουν συγχίσεις / προβλήματα / πιέσεις στο προφίλ του κ. Sample Participant PPA. Συνεπώς η πρόταση είναι ότι μπορεί να χειριστεί τις απαιτήσεις συμπεριφοράς της δουλειάς, του οργανισμού και του προϊσταμένου.

Το άτομο αυτό εργάζεται καλύτερα και παρακινείται από καταστάσεις που του επιτρέπουν να έχει ισχύ, εξουσία, ελευθερία και αναγνώριση για τη δουλειά που κάνει. Πρέπει όμως να σημειωθεί ότι έχει επίσης σημαντικά στοιχεία παρακίνησης. Ιδανικά, ο προϊστάμενός του θα πρέπει να είναι ένας δημοκρατικός ηγέτης που όχι μόνο παρακινεί το προσωπικό του με τη φυσική του ικανότητα επικοινωνίας και κατεύθυνσης αλλά επί πλέον επικοινωνεί με λογικό και συστηματικό τρόπο. Θα είναι σημαντικό για τον προϊστάμενο να αναγνωρίσει ότι ο κ. Sample Participant PPA εργάζεται καλύτερα σε περιπτώσεις όπου έχει διαπραγματευτεί τις ακριβείς απαιτήσεις του προϊσταμένου και έπειτα του έχει δοθεί η εξουσία και η ευθύνη να ενεργήσει. Ίσως υπάρχουν περιπτώσεις όπου ο προϊστάμενός του χρειαστεί να τον βοηθήσει να πάρει σημαντικές αποφάσεις.

Παρακαλούμε προσέξτε τα παρακάτω σημεία



Η παραπάνω ανάλυση είναι ένας οδηγός. Η Ανάλυση του Προσωπικού Προφίλ (PPA) είναι ένα ερωτηματολόγιο σχεδιασμένο για τον εργασιακό χώρο. Η ανάλυση αυτή είναι σχεδιασμένη για να προσφέρει βοήθεια στην διαδικασία επιλογής, αξιολόγησης, ανάπτυξης ή παρακίνησης και καθοδήγησης.

Η ανάλυση αυτή δεν θα έπρεπε ποτέ να χρησιμοποιηθεί μεμονωμένα, αλλά πάντα σε συνδυασμό με συνέντευξη και γενικά με μια πλήρη διαδικασία αξιολόγησης της εμπειρίας, της εκπαίδευσης, των προσόντων, των ικανοτήτων και τις δυνατότητας ανάπτυξης του ατόμου.

Στο πρόγραμμα της Thomas υπάρχουν και άλλες αναλύσεις οι οποίες παρέχουν επιπρόσθετες χρήσιμες πληροφορίες για το άτομο αυτό. Η Thomas συνιστά την χρήση αυτών των αναλύσεων για τις αντίστοιχες ανάγκες της εταιρίας σας.

**GRAPHS & SCORES:** Sample Participant PPA

2/8/2011  
Private & Confidential

